

平成 28 年 1 月 15 日

## 株式会社リベラル・ライフ行動計画

社員が仕事と育児を安心して両立できる働きやすい職場環境を整備するため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 2 月 1 日～平成 31 年 1 月 31 日までの 3 年間

### 2. 内 容

【目標①】育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を実施  
(対 策)

平成 28 年 2 月～ 社員が、育児休業及び産前産後休暇等の制度・規則・待遇を具体的に  
理解し、制度の利用を促進

平成 28 年 8 月～ 育児休業・産前産後休暇に関するマニュアル作成

平成 29 年 10 月～ 社員への説明会実施や制度を周知し、マニュアルを各営業所へ常備

【目標②】小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入  
(対 策)

平成 28 年 2 月～ 社員の具体的なニーズ調査

平成 28 年 8 月～ 制度の導入に向けての、説明会等の実施

平成 29 年 4 月～ 制度の導入

【目標③】年次有給休暇取得の促進  
(対 策)

平成 28 年 4 月～ 社員へのアンケート調査及び実態調査

平成 28 年 8 月～ 取得促進のための面談や取り組みを実施